

Declarația privind Politica Drepturilor omului în Grupul OMV Petrom

1 Declarația CEO

"La OMV Petrom, încrederea, integritatea și respectul pentru drepturile omului sunt valori fundamentale în relația cu toți partenerii noștri. Respectarea drepturilor omului înseamnă de fapt respectarea oamenilor.

Ca o companie energetică integrată, avem un rol important în societate, iar standardele pe care ni le stabilim pentru noi înșine și pentru partenerii noștri au un mare impact. Declarația privind Politica Drepturilor omului în Grupul OMV Petrom afirmă valorile și regulile prin care acționăm, în conformitate cu Principiile directoare ale Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului.

La OMV Petrom, angajamentul nostru este de a integra în mod explicit drepturile omului în ceea ce facem la locul de muncă, în comunitate în general, precum și de a împărtăși aceste valori în lanțul valoric al Companiei."

Christina Verchere, Președinte al Comitetului Executiv și Director General al OMV Petrom SA

2 Angajamentul nostru față de drepturile omului

Drepturile omului sunt universale și ne ghidează conduita în fiecare aspect al activităților OMV Petrom. Drepturile omului sunt inalienabile și fiecare persoană are dreptul la ele în mod inerent. OMV Petrom respectă drepturile omului, așa cum sunt stipulate în Declarația Universală a Drepturilor Omului și în tratatele recunoscute internațional inclusiv în tratatele de bază ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM)¹. În consecință, OMV Petrom a semnat Pactul Global al ONU și este pe deplin angajat față de Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, precum și Ghidurile OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Acest angajament față de Drepturile omului este încorporat în fiecare abordare de afaceri și sprijină aderarea la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale ONU.

De asemenea, ca parte a Declarației privind Politica Drepturilor omului, OMV Petrom se angajează să asigure egalitatea de tratament, indiferent de motive precum rasa, genul, identitatea sexuală, vârsta, culoarea, originea etnică sau socială, caracteristicile genetice, limba, religia sau credința, opiniile politice sau de altă natură, apartenența la o minoritate națională, originea indigenă, averea, starea familială, dizabilități, starea de sănătate, inclusiv sănătatea mintală, sau orice altă stare.

Datoria principală de protejare a Drepturilor omului revine statelor. Cu toate acestea, OMV Petrom și-a acceptat responsabilitatea de a respecta și de a evita încălcarea Drepturilor omului ale terților în legătură cu toate activitățile noastre de afaceri. Ne angajăm să abordăm situațiile cu impact negativ asupra Drepturilor omului în care suntem implicați și să luăm măsuri adecvate pentru prevenirea, atenuarea și, după caz, remediarea acestora.

În îndeplinirea responsabilităților noastre privind Drepturile omului, OMV Petrom acționează în strictă conformitate cu legislația națională aplicabilă. Acolo unde legislația națională nu respectă standardele OMV Petrom, bazate pe legislația internațională a Drepturilor omului, OMV Petrom se ghidează după standardele sale mai înalte, respectând în același timp legile aplicabile

¹

1. Convenția nr. 87 privind libertatea sindicală și apărarea dreptului sindical
2. Convenția nr. 98 privind dreptul la organizare și negociere colectivă
3. Convenția nr. 29 privind munca forțată
4. Convenția nr. 105 privind abolirea muncii forțate
5. Convenția nr. 138 privind vârsta minimă de încadrare în muncă
6. Convenția nr. 182 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor
7. Convenția nr. 100 privind egalitatea de remunerare
8. Convenția nr. 111 privind discriminarea (angajare și profesie)

3 Auditul preliminar privind Drepturile omului

Urmând Principiile directoare ale ONU privind afacerile și Drepturile omului, auditul preliminar privind Drepturile omului cuprinde următorii patru pași: 1. evaluarea impactului real și potențial asupra Drepturilor omului asociat cu activitățile noastre comerciale actuale și viitoare; 2. integrarea și acționarea asupra constatărilor auditului în activitățile noastre; 3. urmărirea eficacității acțiunilor noastre din audit; și 4. comunicarea modului în care aceste impacturi sunt abordate. Include implicarea continuă (consultarea) a părților interesate externe, inclusiv a celor afectate.

Apoi ne angajăm din perspectiva deținătorilor de drepturi, asigurându-ne că, pe lângă riscurile legate de afaceri, impactul real și potențial asupra Drepturilor omului este evaluat profesional și se acționează în consecință. În acest proces continuu de audit, OMV Petrom utilizează astfel resurse interne sau externe.

4 Angajamente specifice

Ca parte a Politicii sale a Drepturilor omului, OMV Petrom și-a organizat responsabilitățile importante în domeniul Drepturilor omului legate de părțile interesate relevante (în special proprii angajați, contractori și angajații acestora etc.) într-o matrice cuprinzătoare a Drepturilor omului, care constituie baza activităților noastre în domeniul Drepturilor omului și servește drept instrument fundamental pentru implementarea acestora.

OMV Petrom se angajează să respecte aceste drepturi importante ale omului și se așteaptă de la angajații săi, precum și de la partenerii săi de afaceri să adere la aceleași principii, aplicând Condițiile noastre generale de achiziție („CGA”) în lanțul nostru de aprovizionare și așteptând ca ceilalți parteneri ai noștri să respecte politica Drepturilor omului. Prin semnarea CGA, contractorii/furnizorii noștri se angajează să respecte standardele privind Drepturile omului cuprinse în Codul nostru de conduită.

4.1 Drepturile lucrătorilor

OMV Petrom se angajează să respecte drepturile lucrătorilor, așa cum sunt prevăzute în cele opt convenții fundamentale și în Declarația privind Principiile și Drepturile Fundamentale ale Muncii a OIM, în special principiile libertății de asociere și dreptul la negociere colectivă, eliminarea tuturor formelor de muncă obligatorie sau forțată și a sclaviei moderne, abolirea efectivă a muncii copiilor, eliminarea discriminării și un loc de muncă sigur și sănătos.

OMV Petrom respectă dreptul de a forma și de a adera la sindicate, ceea ce înseamnă că nu va descuraja aderarea sau participarea la sindicate și nu va întreprinde acțiuni care subminează reprezentarea colectivă adecvată, inclusiv negocierea colectivă. În cazul în care legislația națională interzice înființarea unei structuri de reprezentare oficială a angajaților, OMV Petrom încearcă să permită forme alternative de reprezentare adecvată a intereselor angajaților întotdeauna în cadrul legal relevant.

Asigurăm respectarea standardelor locale referitoare la remunerație care permite un nivel de trai decent, respectarea timpului de muncă și de odihnă și a prevederilor privind plata orelor suplimentare. Acolo unde standardele locale privind drepturile muncii nu corespund standardelor OMV Petrom, bazate pe legislația internațională a Drepturilor omului, OMV Petrom se ghidează după standardele sale mai înalte, respectând în același timp legile aplicabile.

OMV Petrom se angajează să asigure un tratament echitabil și șanse egale pentru toți angajații. Angajații și candidații nu vor fi discriminați după niciun criteriu, și OMV Petrom manifestă zero toleranță față de orice formă de discriminare, intimidare precum și hărțuire sexuală sau de altă natură în relațiile de muncă inclusiv lipsa de acțiune.

OMV Petrom își propune să adere la cele mai înalte standarde pentru a oferi angajaților și contractoriilor/furnizorilor săi din OMV Petrom locuri de muncă sigure. Sistemul nostru de management al siguranței se bazează pe Politica HSSE a OMV Petrom, Directiva HSSE și diverse reglementări corporative.

Ne angajăm să asigurăm un nivel înalt de îngrijire pentru bunăstarea, sănătatea fizică și mintală a angajaților noștri din cadrul Grupului. Standardul nostru de îngrijire a sănătății la nivelul întregului Grup include inițiative preventive, cum ar fi campanii de promovare a sănătății, evaluarea reducerii riscurilor pentru sănătate și îngrijirea curativă, așa cum este prevăzut în Politica HSSE a OMV Petrom.

4.2 Dispoziții privind securitatea

Ne angajăm să respectăm Drepturile omului și Dreptul internațional umanitar (DIU), menținând în același timp securitatea și siguranța personalului și a operațiunilor noastre, acționând în conformitate cu toate legile și standardele sau inițiativele internaționale relevante, inclusiv Principiile voluntare privind securitatea și drepturile omului (PV) și Codul internațional de conduită pentru furnizorii de servicii de securitate privați (ICoC). Acest lucru se aplică în mod specific, dar nu exclusiv, pentru toate interacțiunile noastre cu forțele de securitate publice și private.

Urmând o abordare preventivă, defensivă și orientată către comunitate, integrăm securitatea locală și strategiile de implicare a comunității, în special în medii cu risc ridicat. Implicăm comunitățile din jur și luăm în considerare preocupările lor de securitate atunci când planificăm și implementăm activități legate de securitate.

Prevenirea și evitarea folosirii forței reprezintă prioritatea noastră, ceea ce înseamnă că mijloacele și metodele folosite pentru protejarea persoanelor trebuie întotdeauna alese în funcție de riscurile existente și de contextul local. Ne angajăm să nu purtăm, transportăm sau depozităm arme cu potențial letal în incinta unităților noastre și ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să respecte acest angajament pe durata prezenței lor la locurile noastre de muncă.

4.3 Grupuri în circumstanțe vulnerabile

Suntem conștienți de faptul că activitățile noastre pot avea un impact asupra unora dintre părțile interesate, inclusiv asupra comunităților în care ne desfășurăm activitatea. Licența noastră socială de operare se bazează pe susținerea Drepturilor omului și a drepturilor muncii și pe dezvoltarea unor relații pozitive cu comunitățile înconjurătoare. Ne angajăm pe deplin să respectăm, îndeplinim și susținem respectarea Drepturilor omului în mediile înconjurătoare directe precum și în societatea mai amplă, evitând sau reducând orice risc asupra sănătății și siguranței care ar putea fi generat de activitățile legate de proiecte. Atenția e concentrată în special pe persoanele și grupurile cu o probabilitate ridicată de a se afla în circumstanțe vulnerabile, precum copiii, femeile, populațiile indigene și apărătorii Drepturilor omului. Ne angajăm să abordăm orice impact negativ asupra culturii locale, religiei, obiceiurilor, tradițiilor, drepturilor populațiilor indigene, pământurilor legitime sau mijloacelor de trai în activitățile noastre de afaceri, precum și prin proiectele noastre de finanțare comunitară.

Ne angajăm să consultăm comunitatea și recunoaștem principiul consimțământului liber, prealabil și informat în conformitate cu International Finance Corporation (IFC) Standardul de performanță 7 și Convenția nr. 169 a OIM. Recunoaștem populațiile indigene ca grupuri sociale cu identități distincte față de grupurile principale din societățile naționale, cu drepturi inerente speciale și care sunt adesea printre cele mai marginalizate și mai susceptibile de a se afla în circumstanțe vulnerabile.

OMV Petrom recunoaște și respectă drepturile de proprietate legitime legate de proprietatea și utilizarea terenurilor și a resurselor naturale (inclusiv apă), așa cum este stabilit în Standardul de performanță 5 al IFC. Ne dorim să evităm relocarea involuntară și, în plus, să respectăm o politică de toleranță zero pentru acapararea ilegală de terenuri și respectăm dreptul la apă.

În cazul interferenței OMV Petrom cu drepturile comunităților locale, în special ale populațiilor indigene, ne angajăm să dezvoltăm planuri adecvate de atenuare, reparare și compensare, în strânsă consultare cu toate părțile interesate relevante, inclusiv cu guvernul gazdă.

OMV Petrom recunoaște rolul specific și vulnerabilitatea apărătorilor Drepturilor omului. Ne opunem ferm oricăror amenințări, intimidări și atacuri fizice, verbale sau juridice împotriva apărătorilor Drepturilor omului în legătură cu operațiunile noastre.

4.4 Mediu și schimbări climatice

Sustenabilitatea se află în centrul strategiei OMV Petrom și suntem pe deplin angajați:

- să îmbunătățim continuu eficiența în ceea ce privește emisiile de carbon ale operațiunilor și ale portofoliului nostru de produse,
- să sprijinim și să accelerăm tranziția energetică,
- să ajungem la operațiuni cu emisii Net Zero până în 2050
- să acționăm pentru gestionarea responsabilă a resurselor naturale,
- și pentru a minimiza impactul asupra mediului prin atenuarea poluării apei și a solului, reducerea emisiilor, utilizarea eficientă a resurselor naturale și evitarea perturbării biodiversității, cu scopul general de a construi o lume durabilă și în care să merităm să trăim cu toții.

Conștientizând impactul social pe care îl implică tranziția energetică, OMV Petrom se angajează să contribuie la o tranziție justă² pentru angajații noștri și pentru comunitate, și să abordeze efectele sociale și economice ale tranziției spre o economie sustenabilă din punct de vedere al mediului.

5 Gestionarea reclamațiilor și angajamentul de a le remedia

Considerăm mecanismele de reclamații ca un instrument cheie pentru prevenirea și gestionarea impactului negativ asupra comunităților locale, angajaților și altor părți interesate. Urmând Criteriile de Eficacitate ONU, ne propunem să abordăm toate reclamațiile primite, indiferent dacă acestea provin din probleme reale sau percepute și dacă reclamantul este identificat sau anonim. Mecanismele noastre sunt menite să ofere un canal de identificare a potențialelor impacturi adverse, de soluționare a reclamațiilor și de a oferi soluții deținătorilor de drepturi, acolo unde am cauzat sau am contribuit la un impact negativ. Recunoaștem că acest lucru nu împiedică dreptul părților interesate de a accesa căi de atac judiciare sau de altă natură.

6 Conștientizare și comunicare

Formarea profesională în domeniul Drepturilor omului și creșterea gradului de conștientizare sunt cruciale pentru a aduce la viață angajamentul nostru în domeniul Drepturilor omului. Oferim instruire online tuturor angajaților noștri din cadrul Grupului, organizăm cursuri de formare pentru poziții expuse în mod specific și oferim partenerilor noștri de afaceri formare și schimb de experiență în domeniul Drepturilor omului. Declarația noastră privind Politica pentru Drepturile omului este publicată pe site-ul nostru web și raportăm despre performanța noastră pe diferite canale, de la dialogul direct cu părțile interesate până la raportarea oficială în Raportul anual de sustenabilitate, în conformitate cu cerințele legale și standardele internaționale de raportare.

Mai multe informații: <https://www.omvpetrom.com/ro/sustenabilitate/principii-de-afaceri/drepturile-omului>
Aprobat de Directoratul OMV Petrom

Februarie 2023

²„Tranziția justă” se referă la abordarea efectelor sociale și economice ale tranziției spre o economie sustenabilă din punct de vedere al mediului în conformitate cu Directivele OIM pentru o tranziție justă.